



# ANSVARLIG DRIFT

Årsrapport 2024





## FORMÅL

Redegjørelsen skal belyse J.S.Cock sin påvirkning på interesseparter ifm. menneskerettigheter og miljø. Den skal bevisstgjøre overfor ledelsen og våre medarbeidere at vi lever i et globalt samfunn med til dels lange verdikjeder. Redegjørelsen skal øke ansvarsfølelsen vi har overfor mennesker som vår bedrift påvirker direkte og indirekte. Samtidig skal den danne grunnlaget for forbedringstiltak vi kan gjennomføre for å yte vårt bidrag til en litt bedre verden for alle – mennesker, dyr og miljø.



Oslo, 25.06.2024

  
Tobias Cock  
Daglig Leder

  
Ivar Sigvald Cock  
Styreleder

  
Marianne Bækkevold  
Styremedlem



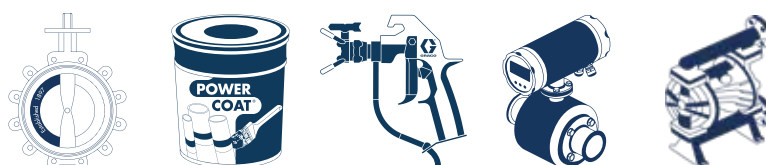
## OM J.S.COCK AS

J.S.Cock AS ble etablert av Jens Sigvald Cock i 1897 og er i dag en av Norges ledende leverandører av ventiler, instrumenter og komplette prosessutstyrspakker til industrien innenfor skip, fiskeoppdrett, offshore, petrokjemi, næringsmiddel, farmasøytisk, renseanlegg, smelteverk, vannkraft, papir og treforedling.

J.S.Cock er også kjent for Power Coat industrimalingsystemer som dekker de fleste behov og krav industrien har, både for maling og spray. Vi er spesialister på metallbeskyttelse, og Power Coat 3 in 1 industrimaling har siden 1999 vært et unikt kvalitetsprodukt til korrosjonsbeskyttelse.

J.S.Cock er i tillegg den eneste autoriserte importøren av Graco elektriske male- og sparkelsprøyter og har vært eksklusiv importør i Norge siden 1984. Produktspekteret omfatter også TapeTech og Columbia sparkelverktøy.

Vi har i dag 52 ansatte fordelt på våre lokasjoner i Oslo, Bergen, Larvik, Trondheim og Arendal. Vi har stort lager av ventiler, maling og malesprøyter samt serviceverksteder i Oslo, Bergen og Trondheim.





## ENDRINGER SIDEN 2023

Siden siste redegjørelsen har vi i J.S.Cock tatt noen grep for miljøet og våre ansatte:

- Vi har blitt Miljøfyrtårn-sertifisert (avd. Oslo og Bergen), med alle tiltak dette krever.
- Vi har nå et AMU som gjør en innsats for våre ansatte.
- Vi har innført betalt fødselspermisjon.
- Vi har tatt inn miljøvennlige vannbaserte malingsprodukter og korrosjonsbeskyttelse basert på ullfett fra sauer.
- Vi har nesten faset ut alle malingsprodukter med diisocyanater.
- Vår avdeling i Trondheim har flyttet til større, moderne lokaler med oppgraderte arbeidsfasiliteter.



## RETNINGSLINJER FOR ANSVARLIG DRIFT

### Forpliktelse

J.S.Cock jobber for å sikre ansvarlighet i alle ledd av verdikjeden, slik at menneskerettigheter og miljøet ivaretas. Da vi har et ansvar for å bidra til bærekraft, menneskerettigheter og etikk, skal kjøp av varer og tjenester som anskaffes, ikke bryte gjeldende lover og regler, sentrale FN-konvensjoner, ILO-konvensjoner ratifisert av Norge eller nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. FNs menneskerettighetserklæring skal respekteres. I denne forbindelse har bedriften opprettet etiske retningslinjer for egne ansatte (JSC-F-122 Etiske Retningslinjer) og en Code of Conduct for våre leverandører (JSC-F-820 Supplier Code of Conduct).

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger ved opprettelse av nye leverandører og setter fokuset på våre nøkkelleverandører. Vi retter innsatsen dit risikoen og vår påvirkningskraft er størst, og setter i verk tiltak som reflekterer de utfordringene vi står overfor i hvert enkelt tilfelle for å forebygge skade.

J.S.Cock forplikter seg til å høre og behandle alle klager vi mottar fra berørte interessenter. Klager, bekymringer og kommentarer kan sendes til [fu@jsc.no](mailto:fu@jsc.no).

J.S.Cock er ikke direkte involvert i produksjon av varer eller innkjøp av råvarer. Vi overlater disse oppgavene til leverandører og deres underleverandører. I første leverandørledd samarbeider vi med selskaper i Europa, USA/Canada og Kina. Vi anser førsteleddsleverandører i land som Kina som vår største risiko for brudd av menneskerettigheter og miljøbestemmelser og retter derfor vårt fokus på disse. Vi skal deretter jobbe videre med å identifisere andre førsteleddsleverandører som basert på egenerklæringer ikke virker til å ha tilstrekkelige oppfølgingsrutiner på plass. I tillegg brukes det edle metaller som gull i en veldig liten andel av produktene vi selger – disse ansees derfor også som noe risikoutsatt. Vi skal sikre at ikke råvarer kommer fra konfliktområder.

### Leverandørvurderinger

Alle våre leverandører risikovurderes og godkjennes jevnlig iht. vår prosedyre JSC-P-800 (Leverandørgodkjenning og -evaluering). Våre krav avhenger av leverandørens størrelse og risiko. Store leverandører eller leverandører med risiko skal ha signert vår Code of Conduct og gi opplysninger relatert til menneskerettigheter, miljøpåvirkning etc. Vi bruker disse egevalueringer til å vurdere deres evne til å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter i deres verdikjeder.

Aktsomhetsvurderingene skal sette oss i stand til å identifisere, prioritere og håndtere negative virkninger på mennesker, samfunn og miljø i vår verdikjede, enten de oppstår direkte i våre egne virksomheter eller indirekte gjennom vårt samarbeid med leverandører. Våre ansatte utfører innkjøp basert på vår prosedyre JSC-P-810 (Innkjøp & ekspedering).



### Risikobasert, kontinuerlig prosess

Proessen med å identifisere risiko i verdikjeden, sette i verk tiltak og overvåke om de fungerer blir kalt aktsomhetsvurdering. J.S.Cock gjør aktsomhetsvurderinger rundt menneskerettigheter basert på leverandørers egevaluering. Leverandører signerer vår Code of Conduct og forplikter seg til å følge våre krav til menneskerettigheter, etikk og miljø.

J.S.Cocks rammeverk for aktsomhetsvurderinger er basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. De beskriver en risikobasert metode som starter med forankring, kartlegging og risikovurdering, og munner ut i tiltak, rapportering og overvåking. Dette skal være en kontinuerlig prosess for å identifisere produkter eller leverandører med særlig høy risiko.

### Forankring av ansvarlig drift i virksomheten

Forankring av ansvarlig drift i virksomheten handler om å ha relevante policyer og retningslinjer på plass samt effektive styringssystemer for implementering av disse. I J.S.Cock betyr det at vi kommuniserer vårt ansvar for å jobbe med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig innkjøpspraksis til våre underleverandører. Videre har vi en Code of Conduct som skal signeres av alle leverandører og rutiner for valg, godkjenning, samarbeid og oppfølging av leverandører.

Vår bedriftsstrategi frem til 2025 er basert på FN sine 17 bærekraftsmål. Vi er stolte av å tilby ventiler og instrumentering som bidrar til nasjonal sikkerhet, rent vant og industri og infrastruktur. Våre Power Coat-malingsprodukter er trygge og øker livskvaliteten og sikkerheten i bærekraftige bygg. Fokuset i bransjen er sterkt rettet mot miljøvennlige alternativer uten påvirkning på dyr- og planteliv. I vår portefølje har vi innovative Graco-malesprøyter som er designet for å ivareta operatørens helse samtidig som de er miljøvennlige på grunn av deres elektriske drift. I tillegg bidrar vi til et rent miljø i havet og på land ved å bruke emballasje av fornybare materialer. J.S.Cock støtter fullt og helt målene om likestilling og anstendig arbeid.





## KARTLEGGING AV BEDRIFTENS PÅVIRKNING PÅ MENNESKER, SAMFUNN OG MILJØ

Vi gjorde en grunnleggende kartlegging i 2023 basert på et spørreskjema sendt til våre leverandører med 73 spørsmål om menneskerettigheter, kvalitetskontroll, leverandøroppfølging, HMS og miljø. Vi spurte bl.a. om bedriftene har opprettet og innarbeidet egne etiske retningslinjer, tar vare på sine ansattes helse, følger opp HMS hos sine underleverandører og tar ansvar for miljøet i sin verdikjede. I tillegg brukte vi informasjon om status på overholdelse av menneskerettigheter i relevante land tilgjengelig fra f.eks. [Forente nasjoner](#), [Amnesty International](#), [Human Rights Watch](#), [U.S. Department of State](#). På grunn av bedriftens svært brede produktspekter kjøper vi av et relativt stort antall leverandører (ca. 300 aktive), hvorav mange med lave innkjøpsverdier. I første omgang begrenset vi vår granskning til våre største leverandører, men skal utvide antallet for hvert år. I granskningen ble det også inkludert transportselskapene vi benytter oss av samt renholdsfirmene vi bruker i egne lokaler.

I 2024 har vi bedt våre leverandører rapportere forbedringer de har gjort siden mai 2023. I tillegg har vi kartlagt risikoene for fem nye leverandører vi siden inngikk et samarbeid med. Vi har også bedt våre transportører gjøre rede for statusen i sin verdikjede, siden transport ble identifisert som hovedrisiko i fjor.

### POSITIVE FORHOLD

En del av våre vareleverandører rapporterte forbedringer de har gjort siden mai 2023. Blant dem er det to selskap som er EcoVadis-sertifisert, dvs. at de rapporterer inn sitt ESG-arbeid og får det vurdert av en tredjepart. Flere av våre leverandører har installert solcellepaneler for å redusere forbruket av fossil energi, andre bruker biogass. Flere selskap overvåker nå Scope 1 og Scope 2 utslipp. Vår største malingsprodusent har jobbet med bærekraft i 30 år og vært ISO 14001-sertifisert i lang tid. Produksjonen i Tyskland er i dag CO<sup>2</sup>-neutral, noe som utgjør 90% av hele fotavtrykket deres. Produsenten planlegger fullstendig

CO<sup>2</sup>-neutralitet i 2030.

Mange av våre leverandører produserer varer av høy kvalitet som er bygd til å vare i mange år og kan repareres. Når det kommer til helse og sikkerhet av ansatte, har en del av våre leverandører oppgradert maskiner og utstyr for å gjøre den fysiske jobben til sine ansatte lettere; de har investert i fasiliteter for å gi arbeidsplassene et løft; og de har gjennomført opplæringer for å øke kunnskapen til sine ansatte. Vår største transportør har de siste årene kjøpt inn flere og flere nullutslippskjøretøy og samtidig ansatt sjåfører i eget selskap som dermed får bedre arbeidsbetingelser.



## Identifiserte risikoer

J.S.Cock AS har identifisert følgende overordnede risikoer ifm. virksomheten i prioritert rekkefølge. Prioriteringen er basert på sannsynlighetsgraden og vår mulighet for å kunne påvirke tilstanden. Vi har ikke identifisert nye risikoer i 2024.

### 1. Transportbransjen

Vi kjøper tjenester av transportbransjen i Norge som er utsatt for en større risiko ifm. sosial dumping og HMS-regelbrudd. Vi baserer oss bl.a. på en [rapport/veileder](#) fra Oslo Politidistrikt fra 2022. Da kundene våre er lokalisert over hele Norge er vi nødt til å bruke en stor aktør som kan dekke hele landet. I tillegg ønsker vi også å kunne forholde oss til samme selskap for henting i utlandet ifm. våre innkjøp. Rapporten sier: «Bransjen har en struktur som gjør den uoversiktlig og vanskelig å kontrollere. Strukturen i seg selv kan derfor invitere til uregelmessigheter og kriminalitet. Bruken av underleverandører, ofte i to og tre ledd, samt priskonkurransen på transport av varer, er risikofaktorer som påvirker omfanget av kriminalitet. Hovedleverandører har verken påseplikt eller arbeidsgiveransvar, noe som forskyver plikten til å etterleve regelverket fra hovedleverandør til underleverandør.» I tillegg lønnes sjåførere for antall utleverte pakker istedenfor timer, noe som fører til lange arbeidsdager, høyt stress med fare for skader og lav kvalitet på utført arbeid. Vi ser i tillegg at noen sjåførere ikke har fått opplæring i sikring av gods eller har nødvendig utstyr. Mange snakker verken norsk eller engelsk – dette gjør ikke bare kommunikasjonen vanskelig, men vekker også tvil ifm. varslingsrutiner og om disse kan overholdes.

### 2. Kontroll

Som handelsbedrift produserer bedriften ingen egne varer og har dermed ikke direkte kontroll over produksjonsprosessen. På grunn av bedriftens svært brede produktspekter kjøper vi av et relativt stort antall leverandører (ca. 300 aktive) som vi må følge opp. Kun halvparten av responderende bedrifter gjorde regelmessige audits hos sine leverandører. Grunnet bedriftens størrelse har J.S.Cock ikke kapasitet til å gjennomføre audits hos alle sine leverandører på en regelmessig basis. Dersom vi ikke har konkret informasjon for å gjennomføre en granskning, vil vi ikke kunne redegjøre for mulige risikoer eller brudd av rettigheter. Vi vurderer dette som en risiko.

### 3. (Under-)Leverandører i risikoland

Noen av våre direkte leverandører og mange underleverandører er lokalisert i land med høy(ere) risiko for brudd på menneskerettigheter.



## STANSE, FOREBYGGE ELLER REDUSERE NEGATIV PÅVIRKNING

Basert på risikovurderingen og prioritering av risiko i kapittel 5 skal det utarbeides planer med tiltak som iverksettes for å stanse, forebygge og redusere risiko for negativ påvirkning. Når prioritert risiko er etablert, må tiltak iverksettes. Vi skal ha en plan som beskriver hva vi gjør for å stanse, redusere eller forebygge negativ påvirkning for den prioriterte risiko. Dette kan være oppfølging av en leverandør eller å søke samarbeid for å påvirke en problemstilling.

### 1. Transportbransjen

Vi kan dessverre ikke stanse vår negative påvirkning rundt transport, da vi ikke har noe reell erstatning.

Følgende tiltak er allerede på plass for å redusere påvirkningen:

- Vi melder ifra når vi oppdager avvik.
- Vi tar opp avvik og bekymringer i møter med transportørene.
- Vi bruker mindre, lokale aktører om mulig.

Vi skal vurdere følgende tiltak:

- Undersøke om det finnes alternative leverandører med transparente arbeidsforhold, slik at vi kan gi kunden mulighet til å velge disse.
- Gjøre en grundigere revisjon av transportselskapene vi bruker ved å innhente informasjon om underleverandører og forhold.

### 2. Kontroll

Strategien til J.S.Cock sin prosessavdeling har vært å tilby et bredt spekter av produkter innen ventiler og instrumentering. Søm følge av denne diversifiseringen har vi bygget opp et nett av leverandører. Vi samarbeider med hovedsakelig europeiske leverandører som basert på deres etiske retningslinjer har de samme krav til menneskerettigheter og miljø som oss. De få kinesiske produsenter vi handler direkte av, har vi et tett forhold til, men er allikevel en liten kunde med lav påvirkningskraft.

I tillegg er vi Norges ledende leverandør av malesprøyter, og tilbyr malingsprodukter til industrien. På dette området jobber vi sammen med et fåtall europeiske og nord-amerikanske bedrifter.

Følgende tiltak er gjennomført:

- Vi ba våre leverandører signere vår Supplier Code of Conduct.
- Vi ba leverandørene fylle ut selvevalueringsskjema og sende inn dokumentasjon rundt HMS.

Følgende tiltak er planlagt:

- Sette av ressurser for å gjennomføre on-site audits.
- Gjennomføre on-site audits der vi anser risikoen som størst – enten med egne ansatte eller gjennom uavhengig tredjepart.

### 3. (Under-)Leverandører i risikoland

J.S.Cock velger ikke å avslutte samarbeidet med leverandører i risikoutsatte land. Vi skal derimot gjennomføre følgende tiltak:

- Sette fokus på HMS og miljø, når vi gjennomfører on-site audits. Identifisere mulige tiltak derifra.

## OVERVÅKING AV GJENNOMFØRING OG EFFEKT AV TILTAK

Overvåking av gjennomføring og effekt av tiltak handler om hvorvidt J.S.Cock gjør gode aktsomhetsvurderinger, og om vi iverksetter effektive tiltak for å hindre gjentakende avvik. Vi skal derfor ha jevnlig interne og eksterne gjennomgang av våre tiltak og planer for å sikre at disse har ønsket effekt.

### 1. Transportbransjen

- Vi har ikke registrert avvik pga. brudd med menneskerettigheter eller miljø i 2023/24.
- Vi jobber sammen med hovedsakelig tre transportselskap: en stor aktør for landtransport, en stor aktør for flyfrakt og en liten agent for sjøfrakt. Vi har tatt opp bekymringer rundt underleverandører, og kun vår landtransportør var villig til å svare på våre spørsmål. De har gjort rede for etterlevelse av rutiner rundt underleverandører samt revisjoner. Sjøtransportagenten henviste til internasjonale lover. Flytransportøren svarte ikke.
- Vi bruker en liten, lokal aktør i Oslo når det er mulig.

### 2. Kontroll av underleverandører

#### 3. (Under-)Leverandører i risikoland

- I 2023 har vi utført 6 revisjoner hos våre leverandører eller deres underleverandører. Hos noen kinesiske produsenter oppdaget vi mangler rundt verneutstyr, som vi ba dem rette opp.

## GJENOPPRETTING DER DETTE ER PÅKREVD

Dersom et avvik har skjedd, skal vi iverksette tiltak for at de som er ansvarlige for bruddet i våre verdikjeder retter opp i dette. Er vi ikke selv ansvarlige for bruddet, skal vi påvirke at dette skjer. Vi har ingen indikasjon på at noen menneskerettigheter eller miljøkrav har blitt brutt av eller på vegne av selskapet.

I forbindelse med Åpenhetsloven skal antall faktiske eller meldte tilfeller av brudd på menneskerettigheter logges og rapporteres i vårt avvikssystem. Oppdager du tilstander du mener er bekymringsverdige, vennligst send mail til [fu@jsc.no](mailto:fu@jsc.no).

